Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo "S. Andrea"
Via Locatelli, 41 – 20853 Biassono (MB) – Telefono 039490661
e-mail: mbic82600c@istruzione.it - pec: mbic82600c@pec.istruzione.it
www.iscobiassono.edu.it

ANNO SCOLASTICO 25/26

Si fa riferimento al Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, entrato in vigore in modo definitivo il 17/12/2025 a seguito della sottoscrizione delle parti (prot. 4536/II.10), in particolare al TITOLO IV - CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 249, DELLA LEGGE N. 160/2019, che si riporta per la parte relativa al personale docente:

Art. 11 - Valorizzazione del personale

1. La legge di stabilità per l'anno 2002, Legge 160/2019, art.1, comma 249, recita *Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art.1 comma 126, della l.107715, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.* Anche il CCNI del 31/08/20, art.1 comma 1, afferma che *tali risorse sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico*.
   La quota per il riconoscimento delle attività aggiuntive dei docenti ammonta al 75% del totale; la quota per il riconoscimento delle attività aggiuntive del personale ATA ammonta al 25% del totale.
2. PERSONALE ATA [….]
3. PERSONALE DOCENTE - In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto Scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale i compensi sono ripartiti secondo le attività svolte da ciascun docente.
   Le attività che potranno essere valorizzate sono le seguenti:

Area del coordinamento organizzativo (55% del totale)
- responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo generale, con particolare riferimento alla complessità della gestione dell'Istituto in particolari situazioni - responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo con particolare riferimento alla sicurezza degli ambienti (ASPP di plesso e altre figure sensibili) - responsabilità assunte nel coordinamento della didattica e dei supporti alla didattica (registro elettronico, piattaforme didattiche)
Area della didattica e della formazione (40% del totale)
- collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche - potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica - responsabilità assunte nei programmi e nelle attività di formazione e aggiornamento del personale in diversi contesti (collegio docenti, gruppi di lavoro, corsi di formazione interni, etc.) - responsabilità assunte in qualità di tutor dei docenti neo immessi in ruolo
Area della comunicazione (5% del totale)
- collaborazione con la dirigenza nella comunicazione con enti esterni, finalizzata alla gestione coordinata dell'istituto

In fase di rendicontazione, la DS informerà la RSU delle unità di personale docente che si saranno distinte in ciascuna macro-area, anche in base alle necessità e alle esigenze che si saranno manifestate nella gestione dell'istituto.

La D.S., sulla base delle informazioni in suo possesso e alla luce delle attività svolte durante l'anno, ha potuto fare una valutazione attribuendo i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale con atto motivato riferendosi all'a.s. 25/26.

La D.S. comunica quanto segue:

- sul sito web dell'Istituto (Amministrazione Trasparente – Performance) è pubblicato il documento relativo a: Ammontare complessivo degli incentivi MOF - PREVISIONE DELL'AMMONTARE DEGLI INCENTIVI A.S. 2024/2025 - *Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (art.* 1, comma 126, Legge 13.07.15 n. 107 modificato dalla Legge 27.12.19 n. 160 art.1 comma 249) per l'anno scolastico 24/25;
- la quota attribuita al personale docente da destinare per la valorizzazione del merito ammonta a **€ 6.614,67** (lordo dipendente), a seguito della Contrattazione integrativa di Istituto

Come definito dal Comitato di Valutazione e dalla Contrattazione di Istituto, il DS:

- ✓ ha considerato il criterio della proporzionalità rispetto alle situazioni da valorizzare tra più docenti
- ✓ ha proceduto alla ripartizione delle risorse considerando i criteri definiti in fase di contrattazione

Esiti del processo di attribuzione della premialità:

- tutta la cifra di € **6.614,67** è stata ripartita;
- il DS, evidenziate le caratteristiche di ciascun docente di merito, **ha assegnato i compensi per la valorizzazione del personale docente a 16 docenti;**
- la disponibilità del budget è stata ripartita su 3 aree: i dati in forma aggregata sono riportati in tabella:

Area di riferimento	Numero docenti valorizzati	Fondi erogati MIUR ed effettivamente utilizzati € **6.614, 67** (lordo dipendente)
Area 1 Area del coordinamento organizzativo - sicurezza degli ambienti (ASPP di plesso) - gestione orario e supporto organizzativo dei plessi - supporto organizzativo per l'organizzazione delle uscite didattiche nella scuola primaria - supporto organizzativo per la revisione e la redazione dei documenti ufficiali dell'istituzione - supporto organizzativo per l'organizzazione e la gestione dei concorsi docenti	7	3.638,06
Area 2 Area della didattica e della formazione - tutoraggio docenti neo-immessi in ruolo - collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (CCRR) - Comitato Valutazione dei docenti neo immessi	6 + 1 tutor docenti neo immessi in ruolo	2.645,86
Area 3 Area della comunicazione: - Gestione dei rapporti con enti e associazioni del territorio	1	330,73

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Giovanna Lauria