



CRITERI GENERALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI LEGGE 107/2015

Il/la sottoscritto/a docente _____ in servizio con contratto a tempo indeterminato nel plesso scolastico/sede _____ su classe di concorso _____ / posto comune / sostegno alunni DVA, visti i criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti, dichiara sotto la propria responsabilità di possedere i seguenti requisiti di accesso al bonus per la valorizzazione del merito previsto dall'art. 1 commi 126,127 e 128 della L. 107/2015:

Indicatori	Evidenze	dichiarazioni	Valutazione a cura del DS (max. 3 pts.)
a) <i>Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</i> Area Legge 107 – comma 129			
1. Partecipazione a corsi di aggiornamento oltre a quelli organizzati dall'istituto (seminari, corsi, tavole rotonde, convegni, ...)	<ul style="list-style-type: none"> - Attestati di frequenza/partecipazione - Eventuale autodichiarazione 		
2. Realizzazione di attività interdisciplinari documentate	<ul style="list-style-type: none"> - Registro personale - Agenda della programmazione - Programmazione individuale/di team/ di classe - Registro di classe 		
3. Attivazione/ coordinamento di percorsi condivisi volti al miglioramento delle competenze di cittadinanza (ex. Educazione stradale, CCRR, Camminata partigiana, progetti per la legalità, collegamento con il CPL provinciale, ...)	<ul style="list-style-type: none"> - Registro personale - Agenda della programmazione - Programmazione individuale/di team/ di classe - Registro di classe - Relazione del docente 		
4. Organizzazione e partecipazione della classe a eventi scolastici (concorsi, gare, eventi didattici, ...).	<ul style="list-style-type: none"> - Registro personale - Agenda della programmazione - Programmazione individuale/di 		

Per ciascuna adesione attivata, se non già prevista nel POF annuale o se non opportunamente valutata nel FIS	<ul style="list-style-type: none"> team/ di classe - Registro di classe - Relazione del docente 		
5. Gestione dei rapporti con famiglie difficili o in contesti complessi (genitori oppositivi, conflittuali, in carico ai servizi sociali, separazioni non consensuali, tribunale dei minori ...). Disponibilità a effettuare colloqui con specialisti interni o esterni che hanno in carico alunni. Per ogni situazione documentata	<ul style="list-style-type: none"> - Registro personale - Relazione del docente - Eventuale attestato di presenza 		
6. Attivazione e coordinamento di attività mirate all'inclusione: - istruzione domiciliare ed istruzione parentale - gestione di situazioni classe particolarmente complesse / problematiche	<ul style="list-style-type: none"> - Registro personale - Relazione del docente dettagliata e documentata - Registro specifico 		
7. Partecipazione della classe al viaggio d'istruzione – uscita didattica – visita didattica, con effettivo rimando in aula e nelle discipline	<ul style="list-style-type: none"> - Registro personale - Agenda della programmazione - Programmazione individuale/di team/ di classe - Registro di classe - Relazione del docente 		
8. Programmazione e attuazione di progetti - con fattiva collaborazione - con esperti esterni specialisti in aula, con effettivo rimando in aula e nelle discipline	<ul style="list-style-type: none"> - Registro personale - Agenda della programmazione - Programmazione individuale/di team/ di classe - Registro di classe - Relazione del docente 		
b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche Area Legge 107 – comma 129			
Indicatori	Evidenze	dichiarazioni	Valutazione a cura del DS (max. 3 pts.)
9. Collaborazione alla ricerca didattica , alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche. Attività di collaborazione in processi di ricerca-azione attivati da enti esterni	<ul style="list-style-type: none"> - documentazione di svolgimento delle attività - relazione finale 		

10. Attività di formazione del personale : interventi in Collegio Docenti o in altri contesti collegiali per informare, formare, mettere in comune buone pratiche	- Verbale Collegio Docenti - Relazione del docente		
11. Attività di coordinamento e monitoraggio dell'alternanza scuola-lavoro	- documentazione di svolgimento delle attività - relazione finale		
12. Attività di promozione e partecipazione ad iniziative di internazionalizzazione del curricolo (e-twinning, ...)	- documentazione di svolgimento delle attività - relazione finale		
13. Attività di promozione e coordinamento tese allo sviluppo di bandi nazionali ed europei (PON,)	- documentazione di svolgimento delle attività - relazione del docente		
c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale Area Legge 107 – comma 129			
Indicatori	Evidenze	dichiarazioni	Valutazione a cura del DS (max 4 pts.)
14. Incarico di collaborazione con il Dirigente	- documentazione di svolgimento delle attività - relazione del docente		
15. Funzioni di supporto per l'organizzazione dell'Istituto Per ogni incarico	- documentazione di svolgimento delle attività - relazione del docente		
16. Impegno per il coordinamento dei plessi staccati dell'Istituto (se eccedente il monte ore del FIS o se non riconosciuto in caso di sostituzioni per assenze prolungate)	- documentazione di svolgimento delle attività - relazione del docente		
17. Attività di tutoraggio per i neo immessi in ruolo. Per ogni docente	- documentazione di svolgimento delle attività - relazione del docente		
18. Attività di tutoraggio per docenti in stage formativo. Per ogni docente	- documentazione di svolgimento delle attività - relazione del docente		
19. Coordinamento dei rapporti con enti esterni e realtà del territorio	- documentazione di svolgimento delle attività - relazione del docente		

--	--	--	--

VALUTAZIONE PERSONALE A CURA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (max. 5 punti)

Indicatore	
a) Spirito di collaborazione	
b) Spirito di iniziativa	
c) Carico di lavoro	
d) Impegno profuso	
e) Contributo al miglioramento	
f) Collaborazione al mantenimento di un clima di scuola improntato al benessere degli studenti, dei colleghi e del personale ATA	

Data _____

Firma del docente _____

Firma del Dirigente _____