



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Istituto Comprensivo "S. Andrea"
Via Locatelli 41 – 20853 Biassono (MB)
Tel. 039 490661

I.C. S. Andrea
Biassono (MB)



e-mail: mbic82600c@istruzione.it - MBIC82600C@PEC.ISTRUZIONE.IT
www.iscobiassono.edu.it

Biassono, 11/08/21

ANNO SCOLASTICO 20/21

Si fa riferimento al Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, entrato in vigore in modo definitivo il 18/01/21, in particolare al Titolo IV, *Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art.22 comma 4 lettera c4 CCNL scuola 2018)*, che si riporta per esteso:

TITOLO IV

Art. 11 - Valorizzazione del personale

1. La legge di stabilità per l'anno 2002, Legge 160/2019, art.1, comma 249, recita *Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art.1 comma 126, della l.107715, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione. Anche il CCNI del 31/08/20, art.1 comma 1, afferma che tali risorse sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.*

La quota per il riconoscimento delle attività aggiuntive dei docenti ammonta al 75% del totale; la quota per il riconoscimento delle attività aggiuntive del personale ATA ammonta al 25% del totale.

La somma per il personale ATA va ad integrare la quota del FIS destinata a riconoscere le attività aggiuntive svolte dal personale ATA. In particolare, tale somma verrà assegnata per l'80% agli Assistenti Amministrativi di ruolo per il carico di lavoro aumentato, a causa dell'emergenza Covid-19, e alla mancanza di personale stabile formato nei ruoli specifici.

2. In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto Scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015 e visti i criteri adottati dal Comitato di Valutazione, i compensi sono ripartiti secondo le attività svolte da ciascun docente che sono oggettivamente valutate. Le parti prendono atto che il sistema di attribuzione della premialità, in termini economici, trova diretto riscontro ed è proporzionato alla valutazione che il Dirigente Scolastico attribuisce ad ogni docente in base ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001, in riferimento alle tre macro aree individuate dalla legge:
 - a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.
 - b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.
 - c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
3. Alla luce della suddetta premessa e in linea con quanto stabilito dal Comitato di Valutazione le parti ritengono utile concordare i criteri generali:
 - il DS considererà il criterio della proporzionalità rispetto alla valutazione del merito tra più docenti;

- si individuano tre fasce per l'assegnazione delle somme: fascia alta; fascia intermedia; fascia base
- si definisce un tetto massimo di € 1.000,00 netto a docente a cui assegnare il bonus.
- La fascia intermedia prevede una maggiorazione del 30% rispetto alla fascia base; la fascia alta prevede una maggiorazione del 60% rispetto alla fascia base.

La D.S., sulla base delle informazioni in suo possesso e alla luce delle attività svolte durante l'anno, ha potuto fare una valutazione attribuendo il bonus con atto motivato riferendosi all'a.s. 20/21.

La D.S. comunica quanto segue:

- sul sito web dell'Istituto (Amministrazione Trasparente – Performance) è pubblicato il documento relativo a: Ammontare complessivo degli incentivi MOF - PREVISIONE DELL'AMMONTARE DEGLI INCENTIVI A.S. 2020/2021 - *Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (art. 1, comma 126, Legge 13.07.15 n. 107 modificato dalla Legge 27.12.19 n. 160 art.1 comma 249) per l'anno scolastico 20/21;*
- sul sito web dell'Istituto (Amministrazione Trasparente – Performance) è pubblicato il modello del format riguardante i criteri per la valorizzazione docenti definiti dal CdV dell'I.C.Biassono : *Dati relativi ai premi - Assegnazione del bonus premiale ai docenti – Criteri valorizzazione docenti*
- la quota attribuita al personale docente da destinare per la valorizzazione del merito ammonta a € **7.032** (lordo dipendente), a seguito della Contrattazione integrativa di Istituto

Come definito dal Comitato di Valutazione e dalla Contrattazione di Istituto, il DS:

- ✓ ha considerato il criterio della proporzionalità rispetto alla situazione di merito tra più docenti
- ✓ ha rispettato il tetto massimo di € 1000,00 netto a docente a cui assegnare il bonus
- ✓ ha proceduto alla ripartizione della premialità considerando i criteri per la valorizzazione definiti dal CdV (criteri deliberati in data 19/06/17 e ribaditi il 06/06/19 (verbale n^2 del Comitato di Valutazione)
- ✓ ha individuato tre fasce per l'assegnazione delle somme: fascia alta; fascia media; fascia bassa

Esiti del processo di attribuzione della premialità:

- tutta la cifra di € **7.032** è stata ripartita;
- il DS, evidenziate le caratteristiche di ciascun docente di merito, ha assegnato la premialità a 8 docenti;
- la disponibilità del budget è stata ripartita in 3 fasce: i dati in forma aggregata sono riportati in tabella:

Fondi erogati MIUR ed effettivamente utilizzati	€ 7.032 (lordo dipendente)
Fascia alta (1 docente)	€ 1.507,43 (lordo dipendente)
Fascia media (4 docenti)	€ 4.017,16 (lordo dipendente)
Fascia bassa (3 docenti)	€ 1.507,50 (lordo dipendente)