



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Istituto Comprensivo "S. Andrea"
Via Locatelli 41 – 20853 Biassono (MB)
Tel. 039 490661

I.C. S. Andrea
Biassono (MB)



e-mail: miic82600g@istruzione.it MIIC82600G@PEC.ISTRUZIONE.IT

ANNO SCOLASTICO 18/19

Valorizzazione del merito dei docenti ex L.107/15

Come previsto dalla legge 107/2015 (art. 1, cc. 127 e 128) nonché dall'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001, il Comitato di Valutazione nel corso dell'anno scolastico 15/16 ha definito il format inteso come "curriculum professionale del docente aggiornato all'a.s. in corso", leggermente modificato nell'anno scolastico 16/17, relativamente all'area C *Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale* (Area Legge 107 – comma 129), e riconfermato per gli anni scolastici 17/18 e 18/19.

Inoltre, come previsto dal *CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 16/18*, sono stati definiti nella Contrattazione integrativa per l'a.s. 18/19 a livello di istituzione scolastica i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art.22 comma 4 lettera C4 CCNL Scuola 2018)

Il D.S., grazie anche alle informazioni acquisite tramite un'attenta lettura della documentazione fatta pervenire dai docenti entro i termini stabiliti, ha potuto fare una valutazione attribuendo il bonus con atto motivato riferendosi all'a.s. 2018/2019.

Per rispettare il principio della trasparenza il D.S. comunica quanto segue:

- sul sito web dell'Istituto (Amministrazione Trasparente – Performance) sono pubblicati i documenti relativi sia la comunicazione del MIUR attinente i fondi attribuiti all'Istituto per la valorizzazione del merito del personale docente sia il modello del format riguardante i criteri per la valorizzazione docenti definiti dal CdV dell'I.C. Biassono
- il MIUR con comunicazione del 03/08/18 (prot. MIUR 16048 – prot. interno 1582/A9c del 07/08/18) ha destinato per l'Istituto la cifra di **€ 8.600,65** (lordo dipendente) da destinare per il bonus per la valorizzazione del merito previsto dall'art. 1 commi 126, 127 e 128 della L. 107/2015.
- Per la valorizzazione del merito dei docenti il MIUR ha stanziato negli anni le seguenti somme:

a.s 16/17	€ 12.254,67	
a.s. 17/18	€ 7.314,39	-40% della somma stanziata per l'a.s. precedente
a.s. 18/19	€ 8.600,29	+ 15% della somma stanziata per l'a.s. precedente

Come definito dal Comitato di Valutazione e dalla Contrattazione di Istituto, il DS:

- ✓ ha considerato il criterio della proporzionalità rispetto alla situazione di merito tra più docenti
- ✓ ha rispettato il tetto massimo di € 1000,00 netto a docente a cui assegnare il bonus
- ✓ ha analizzato il merito di tutti i docenti, anche di quelli che non hanno dichiarato di possedere i requisiti di accesso al bonus;
- ✓ ha proceduto alla ripartizione della premialità considerando i criteri per la valorizzazione definiti dal CdV;
- ✓ ha individuato tre fasce per l'assegnazione delle somme: fascia alta; fascia media; fascia bassa
- ✓ ha assegnato il bonus a circa il 20% dei docenti aventi i requisiti (24%)
- ✓ all'interno del numero dei docenti assegnatari della premialità, la percentuale di docenti è stata la seguente: fascia alta il 7% (in contrattazione: max il 10%), fascia media il 50% (in contrattazione: max il 30%) e fascia bassa il 43% (in contrattazione: max il 60%). Il parziale scostamento da quanto definito in contrattazione è dato dal fatto che due docenti si sono collocati in fascia media per le caratteristiche del loro operato in aggiunta all'incarico di tutor
- ✓ All'interno della fascia bassa sono stati considerati i 2 restanti docenti individuati come Tutor per i docenti al terzo anno FIT (su un totale di 4)

Esiti del processo di attribuzione della premialità:

- i docenti di ruolo per l'a.s. 18/19 da considerare sono 57;
- tutta la cifra di € **8.600,65** è stata ripartita;
- 15 docenti su 57 hanno dichiarato di possedere i requisiti di accesso al bonus
- il DS, evidenziate le caratteristiche di ciascun docente di merito e valutato il punteggio ottenuto da ciascuno, ha assegnato la premialità a 14 docenti, pari a circa il 24% dei docenti aventi i requisiti;
- la disponibilità del budget è stata ripartita in 3 fasce: i dati in forma aggregata sono riportati in tabella:

Fondi erogati MIUR ed effettivamente utilizzati	€ 8.600,65 (lordo dipendente)
Fascia alta (1 docente) = 7% del totale dei premiati	€ 1.507,29 (lordo dipendente)
Fascia media (7 docenti) = 50% del totale dei premiati	€ 4.900,00 (lordo dipendente)
Fascia bassa (6 docenti) = 43% del totale dei premiati	€ 2.193,36 (lordo dipendente)

Il Dirigente Scolastico

Prof. *Mariagnese Trabattoni*